



Naar de bedrijfsarts van Arbo Content

Naar de (bedrijfs)arts van Arbo Content

De (bedrijfs)arts is de specialist op het gebied van werk/gezondheid en is een strikt neutrale en onafhankelijke professional. Een eerste afspraak bij de (bedrijfs)arts wordt meestal gepland als je ziek bent (uiterlijk na zes weken ziekte) of als je frequent verzuimt (meestal als je je drie tot vijf keer per jaar ziekmeldt). Indien je langer ziek bent kunnen er vaker afspraken gepland worden.

De (bedrijfs)arts kijkt naar jou, jouw gezondheid en jouw werk. Wie ben jij als persoon? Waarom heb je deze klacht op dit moment, wat voor behandeling onderga je, wat is de relatie met jouw werk? Ben je met jouw klachten in staat om (gedeeltelijk) te werken, niet alleen nu maar ook in de toekomst? Moeten er zaken in het werk worden aangepast? De (bedrijfs)arts adviseert over de aanpak, begeleidt jou tijdens ziekte en ondersteunt bij de re-integratie.

Bij een consult van de (bedrijfs)arts kun je op hoofdlijnen het volgende verwachten:

1. Wat vraagt de (bedrijfs)arts/Arbo Arts mij?

Onze (bedrijfs)arts stelt vragen om de reden van je arbeidsongeschiktheid vast te kunnen stellen. Hij bepaalt of je arbeidsongeschikt bent ten gevolge van ziekte en/of gebrek. Dit doet hij op basis van wat hij waarneemt, wat hij van je werkgever heeft vernomen en het gesprek met jou. Daarnaast kan de (bedrijfs)arts, alleen als hij dat nodig vindt, na schriftelijke toestemming van jou medische gegevens opvragen bij de huisarts of de behandelaar om tot een goed oordeel te komen.

2. Wat vertel ik de (bedrijfs)arts?

Vertel wat de reden is van je ziekmelding. De (bedrijfs)arts is ook benieuwd naar het werk dat je doet, je functioneren op de werkplek en de relatie met je werkgever. Uiteraard is het van belang dat je alles vertelt wat van belang is voor de arts om tot een goede beoordeling te komen over je arbeidsongeschiktheid c.q. ziekmelding. Soms is er sprake van niet-medische oorzaken. Ook deze worden dan besproken zodat over de juiste aanpak kan worden geadviseerd.

3. De (bedrijfs)arts behandelt zelf niet

Wat veel mensen niet weten is dat de (bedrijfs)arts niet behandelt. De (bedrijfs)arts adviseert jou en je werkgever over gedeeltelijke of volledige (duurzame) hervatting van je werk en over plezierig en gezond werken. Soms adviseert hij een behandeling om jouw re-integratie te bevorderen. Ook wel interventieadvies genoemd. In sommige situaties mag de bedrijfsarts doorverwijzen. Ter verduidelijking: de huisarts stelt vast of het been gebroken is, de orthopeed stelt vast of het been in het gips moet en de (bedrijfs)arts stelt vast of je met het been in het gips kunt werken (of niet).

4. Wat wordt er met de informatie uit het consult gedaan?

Het advies naar aanleiding van het consult met de (bedrijfs)arts gaat schriftelijk naar jou en je werkgever. Jullie krijgen samen dezelfde spreekuur rapportage en re-integratieadvies. Samen bespreken en concretiseren jullie dit advies. Hierbij staat werkhervatting (indien mogelijk) centraal. De afspraken hierover dienen schriftelijk te worden vastgelegd in een (evaluatie) plan van aanpak.

Goed om te weten:

Een bezoek aan de (bedrijfs)arts is verplicht

Een uitnodiging voor het spreekuur van de (bedrijfs)arts mag je in principe niet weigeren of afzeggen. Gehoor geven aan een oproep van de (bedrijfs)arts is vanuit de Wet Verbetering Poortwachter verplicht. Als je niet komt, belemmer je de re-integratie. Het gevolg kan zijn dat je werkgever de salarisbetaling opschort.

De (bedrijfs)arts heeft een beroepsgeheim

Net als de huisarts heeft ook de (bedrijfs)arts een beroepsgeheim. De gesprekken met hem zijn vertrouwelijk. Hij geeft een advies aan jou en je werkgever over je beperkingen en mogelijkheden betreffende het hervatten van het werk zonder hierbij medische gegevens te delen. De werknemer ziet in de terugkoppeling van het spreekuur welke gegevens de werkgever heeft ontvangen. Werkgever en werknemer krijgen dezelfde spreekuurrapportage.

De rol van de huisarts en behandelend specialist

De huisarts en behandelend specialist mogen alleen uitspraken doen over wat in medische zin gezondheidsbevorderend is voor jou. Ze mogen geen uitspraak doen of u je al dan niet aan het werk kunt. Bij wet is vastgelegd dat er 2 personen in Nederland een uitspraak mogen doen of je door ziekte en of gebrek arbeidsongeschikt bent en of je met deze ziekte of dit gebrek kunt werken. Dat is de bedrijfsarts en de Verzekeringsarts van het UWV. Uiteraard zal de (bedrijfs)arts de bevindingen van jouw huisarts of behandelaar meewegen in de beoordeling of je kunt werken of niet.

Ik ben het niet eens met het advies van de (bedrijfs)arts

Het advies van de (bedrijfs)arts over je arbeidsmogelijkheden, telt het zwaarst. Je kunt wel bezwaar maken, als je het niet eens bent met het advies. Je kunt dan direct tijdens het spreekuur aan de (bedrijfs)arts kenbaar maken dat je het advies niet zult opvolgen of dat je het er niet mee eens bent. Je kunt dan vragen om een beoordeling van een andere (bedrijfs)arts. Dit kan via een second opinion (een advies bij een andere (bedrijfs)arts niet van Arbo Content). In sommige situaties is een second opinion niet het juiste re-integratie instrument. Soms is een Deskundigenoordeel van UWV noodzakelijk. Wanneer je het niet eens bent met het advies, zal de (bedrijfs)arts of de casemanager-taakdelegatie jou adviseren welke stappen er ondernomen moeten worden.

**Hoewel deze informatie met grote zorgvuldigheid is samengesteld kun je aan deze informatie geen rechten ontleen.*



CONTACT



Aarhusweg 2-16
9723 JJ Groningen



info@arbocontent.nl



T (050) 52 93 400
F (050) 52 93 401

